

MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Adolf Henry

*Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma
Jl. Margonda Raya No. 100 Depok 16424, Jawa Barat*

Abstrak

Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti motivasi kerja dan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja. Hasil menunjukkan bahwa nilai f dan koefisien determinasi signifikan dan memberikan tanda yang positif. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji regresi ganda, yang menghasilkan nilai koefisien determinasi sebesar 70.1% dari motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dengan signifikansi sebesar 0.000 ($p < 0.05$). Motivasi kerja memberikan kontribusi yang signifikan sebesar 48.5%, dan budaya organisasi memberikan kontribusi yang signifikan sebesar 70.1% terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: *Produktivitas kerja, Motivasi kerja, Budaya organisasi*

WORK MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND LABOR PRODUCTIVITY

Abstract

Productivity is affected by several factors, such as working motivation and organizational culture. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of job motivation and organizational cultures simultaneously towards productivity. Results show that the value of F and coefficient of determination significantly with positive sign. Data collected were analyzed using multiple regression. Coefficient of determination is 70.1% with the significance of 0000 ($P < 0.05$), which means working motivation and organizational culture explain the changing in productivity as much as 70.1%. Work motivation contributes significantly by 48.5%, and cultural organizations that contribute significantly by 70.1% to work productivity.

Key Words: *Labor productivity, Work motivation, Organizational culture*